



Forskrift om godtgjøring og velferdsgoder til folkevalgte i Bjerkreim kommune

Fastsatt av kommunestyret i Bjerkreim kommune 15.12.2020 med hjemmel i lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner §§ 8-3, 8-4, 8-5, 8-6, 8-7, 8-8, 8-9, 8-10

§ 1 Formål

Forskriften skal legge til rette for bred rekruttering til kommunale tillitsverv gjennom økonomiske ordninger som gjør det mulig for alle å delta i lokalpolitikken.

§ 2 Virkeområde

Forskriften gjelder for folkevalgte i Bjerkreim kommune.

Forskriften gjelder også for medlemmer i andre råd, utvalg og komiteer oppnevnte av kommunestyret.

§ 3 Rett til dekning av utgifter og økonomisk tap

Den som har et tillitsverv som folkevalgt i Bjerkreim kommune, har jf. kommuneloven § 8-3, krav på

- a) skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring for reiser til faste møter, andre pålagte/avtalte møter, kurs og konferanser, i forbindelse med vervet
- b) dekning av utgifter som følge av vervet, også utgifter til andre for å utføre nødvendige arbeidsoppgaver, barnepass og andre omsorgsoppgaver man i forbindelse med utførelsen av vervet ikke selv kan utføre
- c) erstatning for tapt inntekt som følge av vervet, til faste møter, andre pålagte/avtalte møter, kurs og konferanser, og for kommunestyret; planlagte studieturer

Krav etter første ledd skal fremsettes for kommunen så snart som mulig/minst hvert halvår og senest innen 15. juni for første halvår, og 15. november for andre halvår. Kravet skal dokumenteres. Krav etter første ledd bokstav b eller c som ikke kan dokumenteres, dekkes likevel dersom utgiftene eller tapet er sannsynliggjort på annen måte.

§ 4 Utmåling av utgifter og økonomisk tap

Godtgjøring for skyss, kost og overnatting etter § 3 første ledd bokstav a gis etter statens regulativ.

Utgifter etter § 3 første ledd bokstav b for barnevakt dekkes med kr. 160 pr. time, inntil 7,5 timer pr. dag. Ordningen gjelder ikke den tiden barnet er i barnehage eller skolefritidsordning, men for den tiden det ev. må betales ekstra for (kjøp av ekstra dag). Ordningen gjelder til og med året barnet fyller 12 år.

Utgifter etter § 3 første ledd bokstav b for hjelp med pleietrengene dekkes med kr. 160 pr. time, inntil 7,5 timer pr. dag. Den andre part må være i lønnet arbeid i møtetiden.

Tapt inntekt etter § 3 første ledd bokstav c dekkes med:

- inntil maks. av ordfører sin timelønn i inntil 7,5 timer per dag for dokumenterte tap
 - inntil 60 % av ordførers timelønn i inntil 7,5 timer per dag for udokumenterte tap
- Udokumentert arbeidsinntekt blir ikke utbetalt etter kl. 18.00.

Ordfører får fri mobiltelefon, som tjenestetelefon, og skattlegges etter skatteetaten sine satser for fri mobiltelefon.

§ 5 Arbeidsgodtgjøring / Møtegodtgjøring

Den som har et tillitsverv som folkevalgt, har jf. kommuneloven § 8-4, krav på godtgjøring for sitt arbeid etter følgende satser:

Ordfører i 100 % får 93 % av stortingsrepresentantenes godtgjøring, jf. komm.loven § 8-5.		
<i>Tillitsverv</i>	<i>Godtgjøring i % av ordførers godtgjøring i 100 %</i>	<i>Utbetaling</i>
a) Varaordfører	8 % per år	fast pr mnd.
b) Kommunestyremedlemmer	2 % per år	fast pr mnd.
c) Formannskapsmedlemmer	3 % per år	fast pr mnd.
d) Leder av LMT-utvalget	5 % per år	fast pr mnd.
e) Leder av Levekårsutvalget	5 % per år	fast pr mnd.
f) LMT-utvalgsmedlemmer	2 % per år	fast pr mnd.
g) Levekårsutvalgsmedlemmer	2 % per år	fast pr mnd.
h) Leder av kontrollutvalget	3 % per år	fast pr mnd.
i) Kontrollutvalgsmedlemmer	1,25 % per år	fast pr mnd.
j) Varamedlemmer som har møtt	0,1 % per møte	etterskudd pr halvår
k) Fellesråd eldre og funksjonsh.	0,1 % per møte	etterskudd pr halvår
l) Leder av Ungdomsrådet	kr 500 per møte	etterskudd pr halvår
m) Ungdomsrådsmedlemmer	kr 300 per møte	etterskudd pr halvår
n) Leder av stemmestyre	fastsettes per valg	etterskudd pr halvår
o) Medlemmer av stemmestyre	fastsettes per valg	etterskudd pr halvår
p) Andre råd, utval og komitear	kr. 300 per møte	etterskudd pr halvår

Det gis møtegodtgjøring etter første ledd kun til møter, ikke til deltakelse på konferanser og kurs.

Varamedlemmer som møter pga. habilitet i en eller flere saker, i ett møte, får utbetalt halv godtgjøring.

Beregningsgrunnlaget etter denne forskriften skal justeres som for stortingsrepresentantene, vanligvis på høsten, hvert år. Hvis ikke annet blir bestemt etterbetales endringene fra 1. mai.

Folkevalgte har ikke et tilsetningsforhold i kommunen. Godtgjøringen er ikke å anse som lønn. Godtgjøring og utbetaling av tapt arbeidsinntekt er likevel skattepliktig som inntekt. Det trekkes skatt i samsvar med skattekort. Ved eventuelle feilutbetalinger melder representanten eller kommunen fra (skriftlig) og feilen rettes.

Ved ordførers langtidssykefravær trer varaordfører inn og får full ordførerlønn etter to uker. I de to første ukene kompenseres varaordførers sivile lønn. Dette under forutsetning av at kommunestyret ikke bestemmer at ordførerfraværet skal organiseres på annen måte.

§ 6 Forfall

Fast årlig godtgjøring etter § 5 første ledd reduseres med 25 % ved forfall i mer enn 25 % av antall avviklede møter i løpet av kalenderåret.

§ 7 Ettergodtgjøring

Ettergodtgjøring for ordførervervet utbetales:

- i 1,5 måned dersom vedkommende har en jobb å gå tilbake til
- i 3 måneder dersom vedkommende ikke har en jobb å gå tilbake til

Retten til ettergodtgjøring avkortes mot annen inntekt etter reglene i kommuneloven § 8-6 andre og tredje ledd.

§ 8 Pensjonsordning

Folkevalgte som har tillitsverv som ordfører, har rett til pensjon i tråd med kommunens pensjonsordning for folkevalgte, jf. kommuneloven § 8-7.

§ 9 Rett til sykepenges

Ordfører har samme krav på sykepenges som ansatte i Bjerkreim kommune, jf. kommuneloven § 8-8.

Kommunen skal betale sykepenges tilsvarende full godtgjøring i arbeidsgiverperioden fra den første til den sekstende sykedagen, jf. folketrygdloven § 8-19.

Har den folkevalgte krav på godtgjøring utover seks ganger grunnbeløpet, jf. folketrygdloven § 8-10 andre ledd, skal kommunen betale forskjellen mellom det den folkevalgte har krav på å få utbetalt i sykepenges fra folketrygden og det den folkevalgte ville fått i godtgjøring i den samme perioden.

§ 10 Rettigheter ved yrkesskade

Ordfører skal meldes inn i kommunens yrkesskadeforsikring og eventuelle andre tilleggsforsikringer som gir ansatte i kommunen rett til ytelser ved yrkesskade, jf. kommuneloven § 8-9.

§ 11 Permisjoner

Ordfører har, etter søknad, rett til permisjon i samsvar med arbeidsmiljøloven §§ 12-1 til 12-10, 12-12 og 12-15, jf. kommuneloven § 8-10.

Søknad om permisjon avgjøres av kommunestyret.

Under permisjonen beholder den folkevalgte godtgjøringen i inntil to uker, med mindre han eller hun gir avkall på den. Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og ved barns og barnepassers sykdom har den folkevalgte rett til å beholde godtgjøringen etter samme regler som gjelder for tilsvarende permisjoner for ansatte i kommunen, jf. kommuneloven § 8-10.

§ 12 *Fortolkning*

Retten til fortolkning av dette reglementet er lagt til formannskapet.

§ 13 *Ikrafttredelse*

Forskriften trer i kraft 01.01. 2021 (når den er kunngjort i Norsk Lovtidend)